

ART. 80 - LEGEA 76/2002 (modificată și completată)
Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ
SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ

Documente necesare pentru încheierea convenției:

1. **Convenția – Anexa nr. 4 – 2 exemplare în original - (fără număr și dată)**
2. **Tabel – Anexă la convenție – 2 exemplare în original - (fără număr și dată)**
3. **Declarație pe propria răspundere angajator**, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că posturile pe care au fost încadrați absolvenți în condițiile art. 80 din lege nu sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora și angajatorul nu se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 80 alin. (3) din lege. **(fără dată)**
4. **Declarație pe propria răspundere angajator**, din care să rezulte că absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din lege nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau angajatorul nu mai beneficiază pentru absolvenții respectivi de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz. **(fără dată)**
5. **Declarație pe propria răspundere a absolventului** că la data și de la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă/de serviciu, **este/nu este beneficiar de pensie**
6. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original, **RAPORT SALARIAT**
7. **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALĂ PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE ȘI TAXELE LOCALE ȘI ALTE VENITURI DATORATE BUGETULUI LOCAL, PRIMĂRIE (se află/nu se află în executare silită)**
8. Carte de identitate - ABSOLVENT
9. Certificat de naștere - ABSOLVENT
10. Actul de absolvire a instituției de învățământ - ABSOLVENT
11. Certificate eliberate de organul competent, **în cazul încadrării absolvenților cu handicap**
12. Extras de cont bancar – Trezorerie cu 5070 - subvenție **(pentru SC)**
13. CUI - copie
14. Dosar cu șină (carton)

Documentele în copie certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator

Documente necesare pentru efectuarea plăților lunare:

1. **Anexa nr.5 – 2 exemplare în original**
2. **Declarația 112** - anexa 1; anexa 1.1; anexa 1.2; confirmare validare declarație
3. **Stat de plată** - semnătura salariatului + **Pontaj** - semnătura angajatorului

Persoana de contact:

Valentina SOARE

Consilier superior

Nr.telefon: 0732 100 377

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului Dâmbovița, reprezentată prin doamna Anghel Constanța, având funcția de Director Executiv denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică).....,cu sediul/adresa înjudețul Dâmbovița, telefon....., cod fiscal(CUI).....cont IBANdeschis la Banca reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă ori de serviciu, în cazul în care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților prevăzuți la pct. 1, anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art.26 din Legea nr.76/2002,cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art.80 din legea nr.76/2002 cu modificările și completările ulterioare;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută a titlul V "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al cărei model, conținut, modalitate de depunere și de gestionare sunt reglementate prin ordin comun al ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății, conform art. 147 alin. (17) din această lege, iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată;
- e) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitul pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea acestei declarații;

- f) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;
- h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art. 61 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agencia

Director executiv,

Constanța ANGHEL

Angajator

**Director general sau
altă persoană autorizată**

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
 Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul (denumirea/numele)
 Director general sau altă persoană autorizată,

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școala de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H"

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE – ANGAJATOR

Subsemnatul/a _____ având codul numeric personal _____ posesor al CI/BIseria _____ nr. _____ reprezentant al _____ în calitate de _____, cunoscând prevederile art.326 Noul Cod Penal privind falsul în declarații, declar pe proprie răspundere următoarele :

a) locurile de muncă ocupate de absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare ,conform datelor din tabelul de mai jos, **nu** sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora ;

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Locul de muncă (cod COR)	Data angajării

b) nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai are/au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau societatea nu mai beneficiază pentru acest/acești absolvent/absolvenții de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz.

e) mentionez că în ultimii 2 ani nu am avut persoane subvenționate din bugetul asigurărilor pentru somaj conf.art.80 si 85 din Legea 76/2002 republicată și completată ulterior a căror raport de muncă sau de serviciu a încetat anterior termenului de 18 luni din următoarele motive:

a) în temeiul **art.55 lit.b),art.56 lit.d) și e), art.61 lit.d) și art.65/1 din Legea nr.53/2003** republicată , cu modificările și completările ulterioare; b)încetarea raportului de serviciu în temeiul **art.97lit.b),art.98alin(1)lit.e) și art.99 alin.(1) lit.b) și c)din Legea 188/1999** privind Statutul funcționarilor publici ,republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

d) în ultimii **2 ani nu am fost în raporturi de muncă cu absolvenții** instituțiilor de învățământ;

e) calitatea de administrator/asociat **nu** este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

f) la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea **nu se află** în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora;

Prezenta declarație pe proprie răspundere va însoți documentația prevăzută de actele normative în vigoare pentru încheierea convenției privind subvenționarea încadrării în muncă a absolvenților în condițiile art. 80 din Legea76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

Semnătura

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE – ANGAJATOR

Subsemnat(ul/a) _____, cetățean român, fiul/fiica lui _____ și al _____, născut(ă) la _____ în _____, domiciliat(ă) în _____, legitimat(ă) cu BI/CI Seria _____ nr. _____, CNP _____, în calitate de administrator/(altă situație) _____ al SC _____ SRL/SNC/SA, CUI _____.

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Noul Cod Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere, în vederea beneficierii de prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, declar următoarele:

1. SC _____ SRL/SNC/SA nu este instituție publică, așa cum este definit acest termen* prin Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare;
2. Angajatorul de la pct. 1 nu este instituție publică sau autoritate publică, așa cum sunt definiți acești termeni** prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Semnătura

NOTE:

* - conform art. 2 alin. 1 pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare:

instituții publice - denumire generică ce include Parlamentul, Administrația Prezidențială, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora, finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. (2);

** - conform art. 2 alin. 1 pct. 5 și 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare:

5. autorități ale administrației publice locale - consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, ca autorități deliberative, primarii, primarii de sectoare și primarul general al municipiului București, ca autorități executive;

39. instituții publice locale - denumirea generică, incluzând comunele, orașele, municipiile, sectoarele municipiului București, județele, municipiul București, instituțiile și serviciile publice din subordinea acestora, cu personalitate juridică, indiferent de modul de finanțare a activității acestora.

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE - ABSOLVENT

Numele și prenumele _____
 Cod numeric personal _____
 Domiciliat în localitatea _____ Str. _____ Nr. _____ Bl. _____
 Sc. _____ Et. _____ Ap. _____ Județul _____ Telefon _____
 Act de identitate _____ seria _____ Nr. _____

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Noul Cod Penal privind la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere următoarele:

- Nu am avut raporturi de muncă sau relații de serviciu cu niciun angajator la data absolvirii studiilor ;
- De la data absolvirii studiilor primul loc de muncă este la ;
- **Nu sunt beneficiar de nici un fel de pensie și nu realizez venituri;**
- **Sunt beneficiar de pensie de urmaș/indemnizație de handicap, stimulent de inserție, în valoare de**

Prezenta declarație fiind necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița , în vederea încheierii convenției, conform Legii 76/2002, ART. 80.

 (Semnătura absolventului)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) Sediu/Adresa
 Codul de identificare fiscală Contul IBAN/Banca
 Cod CAEN Telefon/Fax
 Județul E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
TOTAL:							AI	BI	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă absolvenților încadrați în condițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare ($C \times \text{Total BI}$)								CI	
potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total AI + Total CI)									

Angajatorul (denumirea/numele)

Director general sau altă persoană autorizată

Coloana 1 - se completează cu numărul convenției încheiate cu AJOE/MAMOEM

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOE/MAMOEM (zz/ll/aa)

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;

- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;

- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cauzantului subvenției prevăzută în art. 80 alin. 1 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului conform prevederilor legale.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cauzantului subvenției prevăzută în art. 80 alin. 1 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului în funcție de categoria absolventului

Coloana 8 - se completează cu suma sumelor plătite pentru absolvenții pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutirea de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite absolvenților reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului V "Contribuțiile sociale obligatorii", capitolul IV "Contribuțiile asiguratorilor pentru șomaj datorate bugetului asigurărilor pentru șomaj" din Legea nr. 22/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încheierii/suspendării/retragerii după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total AI - totalul sumelor care se completează în coloana 7

Total BI - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare absolvenților pentru care se beneficiază de scutire conform art. 80 din lege.

Total CI - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate la BAS, conform art. 80 din lege.

La data încheierii și completării ulterioare, acordată angajatorului

La data încheierii și completării ulterioare, acordată angajatorului

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ **(art.80 din Legea 76/2002 modificată și completată)**

În sensul prezentei legi, prin **absolvent al unei instituții de învățământ** se înțelege persoana care a obținut o diploma sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Absolvenții pot fi încadrați astfel **o singură dată** pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **900 lei**.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu **handicap** primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de **18 luni**.

Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 **nu se acordă** pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate. Măsura de stimulare prevăzută la art. 80 **se acordă** proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă, OUG 60/2016.

Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de una din subvențiile prevăzute la aceste articole.

Nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;

b) angajatorii care în ultimii **2 ani** au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ;

c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art.80 alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Suma prevăzută la alin. (1) și (2) **se acordă** angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap." OUG 60/2016.

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență sau de diplomă nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 80 din lege** pentru încadrarea în muncă a absolvenților respectivi..

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ **care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.**

Subvenția se acordă începând cu data încheierii unei convenții, între angajator și AJOFM.

Obligațiile beneficiarilor de subvenții :

- angajatorii au **obligația** să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă județene , în a cărei raza își au sediul, respectiv domiciliul, **toate locurile de muncă vacante**, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora;

-angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată absolvenți și încheie cu agenția județeană convenția pentru subvenționare **au obligația să mențină** raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora **cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă** .

Sanctiuni

-angajatorii care **încetează** din motive imputabile lor raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, **anterior termenului de 18 luni** prevăzut la art. 83 din Legea76/2002, **sunt obligați să restituie**, în totalitate către AJOFM Dâmbovița **sumele încasate** pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare.

Angajatorii care, după îndeplinirea obligației de a menține raporturile de muncă 18 luni încheie raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80, primesc o dată pe perioadă de cel puțin 2 ani, pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuțiilor sociale datorate de angajator pentru aceste persoane și viabile, conform legii Lg 76/2002, art. 34.1.