

ART. 80 - LEGEA 76/2002 (modificată și completată)
Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ
SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ

Documente necesare pentru încheierea convenției:

1. Convenția – Anexa nr. 2 – 2 exemplare în original - (fără număr și dată)
2. Tabel – Anexă la convenție – 2 exemplare în original - (fără număr și dată)
3. Declarație pe propria răspundere angajator - 2
4. Declarație pe propria răspundere a absolventului că la data și de la data absolvirii studiilor nu avea raporturi de muncă/de serviciu, este/nu este beneficiar de pensie
5. Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original, RAPORT SALARIAT
6. **CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALĂ PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE ȘI TAXELE LOCALE ȘI ALTE VENITURI DATORATE BUGETULUI LOCAL, PRIMĂRIE** (se află/nu se află în executare silită)
7. Carte de identitate - ABSOLVENT
8. Certificat de naștere - ABSOLVENT
9. Actul de absolvire a instituției de învățământ - ABSOLVENT
10. Certificate eliberate de organul competent, în cazul încadrării absolvenților cu handicap
11. Extras de cont bancar – Trezorerie cu 5070 - subvenție (pentru SC)
12. CUI - copie
13. Dosar cu șină

Documentele în copie certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator

Documente necesare pentru efectuarea plăților lunare:

1. Anexa nr.3 – 2 exemplare în original
2. Stat de plată - semnătura salariatului, angajatorului + Pontaj - semnătura angajatorului (copie concediu medical, decizie încetare, etc - unde este cazul)

Persoana de contact:

Valentina SOARE

Consilier superior

Nr.telefon: 0732 100 377

CONVENȚIE

Nr. /

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, reprezentată prin doamna Anghel Constanța, având funcția de Director Executiv denumită în continuare agenția, și persoana juridică(fizică).....,cu sediul/adresa în, județul Dâmbovița, telefon.....,cod fiscal(CUI).....cont IBANdeschis la Banca reprezentată prin doamna/domnul, având funcția de, denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1.Angajatorul încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată un număr de absolvenți ai unor instituții de învățământ, care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă.

Tabelul nominal cu absolvenții încadrați în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2.Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- b) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă, ale absolvenților prevăzuți la pct. 1, anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- c) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor cuvenite potrivit art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale la agenție, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată;
- d) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art.80 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- e) să respecte dispozițiile art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;
- f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului/adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art.61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută la art. 80 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra:

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 80 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în două exemplare, un exemplar pentru agenție și un exemplar pentru angajator.

Agenția

**Director executiv,
Constanța ANGHEL**

Angajatorul

**Director general
sau altă persoană autorizată**

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă, conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare
 Convenția nr. /

Nr. crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți *)	Anul absolvirii/ Numărul diplomei/ certificatului/ adeverinței	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul (denumirea/numele).....
 Director general sau altă persoană autorizată

*) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H"

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE – ANGAJATOR

Subsemnatul/a _____ având codul numeric personal _____ posesor al CI/BIseria nr. _____ administrator/asociat al societății _____, declar pe proprie răspundere, cunoscând prevederile art.326 Noul Cod Penal privind falsul în declarații, că:

a) locurile de muncă ocupate de absolvenții încadrați în condițiile art. 80 din Legea 76/2002 cu modificările și completările ulterioare, conform datelor din tabelul de mai jos, **nu** sunt posturi de muncă reînființate în mai puțin de 6 luni de la desființarea acestora.

Nr. crt.	Numele și prenumele	CNP	Locul de muncă (cod COR)	Data angajării

b) nu efectuează rezidențiatul și/sau nu mai are/au obligația de a lucra în unitatea sanitară pe o perioadă egală cu durata finanțării rezidențiatului și/sau societatea nu mai beneficiază pentru acest/acești absolvent/absolvenții de alte măsuri de stimulare prevăzute de lege sau de subvenții, indiferent de forma lor, de la bugetul general consolidat, Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate, bugetele locale, alte bugete și fonduri de stat sau locale, după caz.

c) în ultimii 2 ani nu a fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ, cu excepția situației în care pentru persoanele respective au fost încheiate contracte individuale de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, indiferent dacă au beneficiat sau nu de stimulent financiar.

d) funcția de administrator/asociat nu este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani, O.U.G nr. 95/06.12.2017.

e) în ultimii 2 ani nu am avut persoane subvenționate din bugetul asigurărilor pentru somaj conf.art.80 și 85 din Legea 76/2002 republicată și completată ulterior a căror raport de muncă sau de serviciu a încetat anterior termenului de 18 luni din următoarele motive:

a) în temeiul art.55 lit.b),art.56 lit.d) și e), art.61 lit.d) și art.65/1 din Legea nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare;

b)încetarea raportului de serviciu în temeiul art.97lit.b), art.98alin(1)lit.e) și art.99 alin.(1) lit.b) și c) din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare .

f) la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea **nu se află** în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

g) nu beneficiază de prevederile alin. (1) și (2):

angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;

Prezenta declarație pe proprie răspundere va însoți documentația prevăzută de actele normative în vigoare pentru încheierea convenției privind subvenționarea încadrării în muncă a absolvenților în condițiile art. 80 din Legea76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare.

Angajator

Nume și Prenume:

Semnătura:

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE – ANGAJATOR

Subsemnatul/a _____ CNP _____,
 reprezentant legal al _____, deținând în cadrul acesteia
 funcția/calitatea de _____, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal
 pentru falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

1. SC _____, cu sediul în _____,
 CUI _____, nr. de înregistrare la oficiul registrului comerțului
 _____, **nu este angajator instituție sau autoritate publică**,
 astfel cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările
 și completările ulterioare*, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice
 locale, cu modificările și completările ulterioare**.

*Potrivit dispozițiilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările
 ulterioare:

- art. 2 alin. 1: în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:
 - pct. 30. instituții publice - denumire generică ce include Parlamentul, Administrația Prezidențială, ministerele,
 celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome,
 precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora, finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. 2;
- art. 1 alin. 2: dispozițiile prezentei legi se aplica în domeniul elaborării, aprobării, executării și raportării: a)
 bugetului de stat; b) bugetului asigurărilor sociale de stat; c) bugetelor fondurilor speciale; d) bugetului trezoreriei
 statului; e) bugetelor instituțiilor publice autonome; f) bugetelor instituțiilor publice finanțate integral sau parțial
 din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, după caz; g) bugetelor
 instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii; h) bugetului fondurilor provenite din credite externe
 contractate sau garantate de stat și ale căror rambursare, dobânzi și alte costuri se asigura din fonduri publice; i)
 bugetului fondurilor externe nerambursabile.

**Potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu
 modificările și completările ulterioare: în intelesul prezentei legi, termenii si expresiile de mai jos se definesc
 dupa cum urmeaza:

- pct. 5. autoritati ale administratiei publice locale - consiliile locale ale comunelor, oraselor, municipiilor,
 sectoarelor municipiului Bucuresti, consiliile judetene si Consiliul General al Municipiului Bucuresti, ca autoritati
 deliberative, primarii, primarii de sectoare si primarul general al municipiului Bucuresti, ca autoritati executive;
- pct. 39. institutii publice locale - denumirea generica, incluzand comunele, orasele, municipiile, sectoarele
 municipiului Bucuresti, judetele, municipiul Bucuresti, institutiile si serviciile publice din subordinea acestora, cu
 personalitate juridica, indiferent de modul de finantare a activitatii acestora.

2) SC _____ nu beneficiază de o altă finanțare subvenționată din
 bugetele prevăzute la art.1 alin.2 din Legea 500/2002.

Angajator

Nume și Prenume:

Semnătura:

DECLARAȚIE PE PROPRIE RĂSPUNDERE - ABSOLVENT

Numele și prenumele _____
Cod numeric personal _____
Domiciliat în localitatea _____ Str. _____ Nr. _____ Bl. _____
Sc. _____ Et. _____ Ap. _____ Județul _____ Telefon _____
Act de identitate _____ seria _____ Nr. _____

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Noul Cod Penal privind la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere următoarele:

- Nu am avut raporturi de muncă sau relații de serviciu cu niciun angajator la data absolvirii studiilor .
- De la data absolvirii studiilor primul loc de muncă este la
- Am avut raporturi de muncă conform **Legii nr. 72/2007**, cu modificările ulterioare (contract individual de muncă pe perioada vacanțelor) la
- **Nu sunt beneficiar de nici un fel de pensie și nu realizez venituri.**
- **Sunt beneficiar de pensie de urmaș/indemnizație de handicap, stimulent de inserție, în valoare de**

Prezenta declarație fiind necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița , în vederea încheierii convenției, conform Legii 76/2002, ART. 80.

(Semnătura absolventului)

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul Dâmbovița

Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu absolvenții instituțiilor de învățământ încadrați în muncă conform prevederilor art. 80 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor convenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj
 Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de absolvenți	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma convenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8
TOTAL:							A1	

Angajatorul (denumirea/numele).....
 Director general sau altă persoană autorizată

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa)

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal al absolventului

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - absolvenți de învățământ secundar inferior, ciclul inferior al liceului sau de învățământ profesional, școală de arte și meserii;
- cod B - absolvenți de învățământ secundar superior sau liceal ori învățământ postliceal;
- cod C - absolvenți de învățământ superior.

În situația în care absolvenții provin din rândul persoanelor cu handicap, codurile corespunzătoare studiilor absolvite vor fi însoțite de litera "H".

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate de absolvent în luna (inclusiv orele aferente concediului de odihnă) pentru care se acordă suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. 1 în Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 7 - se completează cu suma convenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 80 alin. din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului conform prevederilor legale.

Coloana 8 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7

Încadrarea în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ (art.80 din Legea 76/2002 modificată și completată)

În sensul prezentei legi, prin **absolvent al unei instituții de învățământ** se înțelege persoana care a obținut o diplomă sau un certificat de studii, în condițiile legii, în una dintre instituțiile de învățământ gimnazial, profesional, special, liceal, postliceal sau superior, de stat ori particular, autorizat sau acreditat în condițiile legii.

Absolvenții pot fi încadrați astfel o **singură dată** pentru fiecare formă de învățământ, în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare absolvent încadrat, o sumă în cuantum de **900 lei**.

(2) Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți din rândul persoanelor cu **handicap** primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma prevăzută la alin. (1) pe o perioadă de **18 luni**.

Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 **nu se acordă** pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate. Măsura de stimulare prevăzută la art. 80 **se acordă** proporțional cu timpul efectiv lucrat de absolvent, precum și pentru perioadele în care persoana se află în concediu de odihnă.

Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la art. 80, cât și condițiile prevăzute la art. 85 sau 93⁴ din lege pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, numai de **una** din subvențiile prevăzute la aceste articole.

Nu beneficiază de prevederile art.80 , alin. (1) și (2):

a) angajatorii care au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă absolvenți ai instituțiilor de învățământ;

b) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă cu absolvenții instituțiilor de învățământ, cu excepția situației în care pentru persoanele respective au fost încheiate contracte individuale de muncă pe perioada vacanțelor, în condițiile Legii nr. 72/2007, cu modificările ulterioare, indiferent dacă au beneficiat sau nu de stimulente financiare;

c) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și la art. 85, pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani.

d) angajatorii care la data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Suma prevăzută la alin. (1) și (2) **se acordă** angajatorilor care beneficiază conform prevederilor legale de aceste sume și în situația în care, în perioada de acordare a sumelor sau în perioada în care există obligația legală de menținere a raporturilor de muncă, absolvenții instituțiilor de învățământ din rândul persoanelor cu handicap nu mai au statut de persoană cu handicap."

(1) Angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, **absolvenți de învățământ superior care nu au promovat examenul de licență sau de diplomă nu beneficiază de subvenția prevăzută la art. 80 din lege pentru încadrarea în muncă a absolvenților respectivi.**

(2) Prevederile art. 80 din lege se aplică în situația în care angajatorii încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ care la data absolvirii studiilor nu aveau raporturi de muncă sau de serviciu.

Subvenția se acordă începând cu data încheierii unei convenții, între angajator și AJOFM

Obligațiile beneficiarilor de subvenții :

- angajatorii au **obligația** să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă județene , în a cărei raza își au sediul, respectiv domiciliul, **toate locurile de muncă vacante**, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora;
- angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată absolvenți și încheie cu agenția județeană convenția pentru subvenționare au **obligația să mențină** raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora **cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă** .

Sanctiuni

-angajatorii care încetează din motive imputabile lor raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, **anterior termenului de 18 luni** prevăzut la art. 83 din Legea 76/2002, **sunt obligați să restituie**, în totalitate către AJOFM Dâmbovița **sumele încasate** pentru fiecare absolvent pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare, la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale absolvenților prevăzuți la pct. 1, anterior termenului de 18 luni, în temeiul unuia din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2) din Legea nr. 76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Angajatorii care, după îndeplinirea obligației de a menține raporturile de muncă 18 luni, mențin raporturile de muncă sau de serviciu cu absolvenții încadrați în condițiile art. 80, primesc pentru fiecare an de continuare a raporturilor de muncă sau de serviciu un ajutor financiar egal cu suma aferentă contribuției asiguratorii pentru muncă datorate de angajatori pentru aceste persoane și virate conform legii