

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRATE
PERSOANE ÎN VÂRSTĂ DE PESTE 45 ANI (CAT. A) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
 - Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
 - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
 - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
 - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - **REVISAL TRANSMIS LA ITM, RAPORT SALARIAT** – (semnătură) ;
 - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
 - Carte de identitate – copie
 - Dosar cu șină ;
- **Pentru efectuarea platilor lunare :**
 - Tabelul – **Anexa 5** – original + copie ;
 - Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRĂȚI UNICI
SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE (CAT. B) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
 - Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
 - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
 - Declarație, pe proprie răspundere, a părintelui că este unic susținător al copiilor minori, locuiește împreună cu aceștia și nu este recăsătorit ;
 - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
 - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - **REVISAL TRANSMIS LA ITM, RAPORT SALARIAT** – (semnătură) ;
 - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
 - Carte de identitate soț / soție – copie ;
 - Certificate de naștere copii – copie ;
 - Acte prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal – original + copie ;
 - Dosar cu șină ;
- **Pentru efectuarea plăților lunare :**
 - Tabelul – **Anexa 5** – original + copie ;
 - Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;

SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRATE PERSOANE CU HANDICAP (CAT. C) LEGEA 76 / 2002 ART. 85

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
- **Certificat eliberat de Comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap – original + copie;**
- Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
- Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
- Declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul si-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap;
- Declarație pe propria răspundere, dată de angajator, că postul nu este vacant, în ultimele 12 luni anterioare datei angajării, ca urmare a încetării raporturilor de muncă din motive imputabile angajatorului sau cu acordul părților;
- Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
- Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea – REVISAL TRANSMIS LA ITM – (semnătură) ;
- **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
- Carte de identitate – copie ;
- Dosar cu șină ;

Pentru efectuarea plăților lunare :

- Tabelul – **Anexa 5** – original + copie ;
- Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;
- Declarație pe propria răspundere, dată de angajator, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are obligația de a angaja persoane cu handicap.

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI ȘOMERI
CARE ÎN TERMEN DE CEL MULT 5 ANI DE LA DATA ANGAJĂRII ÎNDEPLINESC, CONFORM
LEGII, CONDIȚIILE PENTRU A SOLICITA PENSIE ANTICIPATĂ PARȚIALĂ SAU DE
ACORDARE A PENSIEI PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ, DACĂ NU ÎNDEPLINESC CONDIȚIILE
DE A SOLICITA PENSIA ANTICIPATĂ PARȚIALĂ
LEGEA 76 / 2002 ART. 85 (CAT. D / E)**

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
- Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
- Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
- Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
- Certificat privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;
- Actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date (angajatorul își asumă răspunderea pentru datele comunicate);
- **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
- Copie carnet de muncă;
- Actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);
- Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – (semnătură) ;
- Carte de identitate – copie
- Dosar cu șină ;

Pentru efectuarea platilor lunare :

- Tabelul – **Anexa 5** – original + copie ;
- Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI
ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ (CAT. F) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
 - Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
 - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
 - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
 - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – (semnătură) ;
 - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
 - Carte de identitate – copie
 - Dosar cu șină ;

Prin sintagma șomeri de lungă durată se înțelege șomerii de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 ani.

Pentru efectuarea platilor lunare :

- **Tabelul – Anexa 5 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;**

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI
TINERI NEET (CAT. G) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

Pentru încheierea convenției :

- **Convenția – Anexa Nr. 4 – 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – (fără număr și dată) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație (șomer neindemnizat) ;**
 - Declarație angajator pe propria răspundere că societatea pe care o reprezintă nu este instituție sau autoritate publică;
 - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
 - **Declarație pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.**
 - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c), (d) din lege, precum și următoarele documente:
 - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – (semnătură) ;
 - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
 - Carte de identitate – copie
 - Dosar cu șină ;

TÂNĂR NEET – tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 ani, care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională;

Pentru efectuarea platilor lunare :

- **Tabelul – Anexa 5 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată (semnatura salariatului) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator (semnătură) ;**

DECLARAȚIE

Subsemnatul/a _____ CNP _____,
reprezentant legal al _____, deținând în cadrul acesteia
funcția/calitatea de _____, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal
pentru falsul în declarații, declar pe propria răspundere că:

1. SC _____, cu sediul în _____
_____, CUI _____, nr. de înregistrare la oficiul registrului
comerțului _____, **nu este angajator instituție sau autoritate publică**, astfel
cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările
ulterioare*, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și
completările ulterioare**.

*Potrivit dispozițiilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare:

- art. 2 alin. 1: în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:
 - pct. 30. instituții publice - denumire generică ce include Parlamentul, Administrația Prezidențială, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora, finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. 2;
- art. 1 alin. 2: dispozițiile prezentei legi se aplica în domeniul elaborării, aprobării, executării și raportării: a) bugetului de stat; b) bugetului asigurărilor sociale de stat; c) bugetelor fondurilor speciale; d) bugetului trezoreriei statului; e) bugetelor instituțiilor publice autonome; f) bugetelor instituțiilor publice finanțate integral sau parțial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, după caz; g) bugetelor instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii; h) bugetului fondurilor provenite din credite externe contractate sau garantate de stat și ale căror rambursare, dobânzi și alte costuri se asigura din fonduri publice; i) bugetului fondurilor externe nerambursabile.

**Potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

- pct. 5. autorități ale administrației publice locale - consiliile locale ale comunelor, oraselor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, ca autorități deliberative, primării, primării de sectoare și primarul general al municipiului București, ca autorități executive;
- pct. 39. instituții publice locale - denumirea generică, incluzând comunele, orasele, municipiile, sectoarele municipiului București, județele, municipiul București, instituțiile și serviciile publice din subordinea acestora, cu personalitate juridică, indiferent de modul de finanțare a activității acestora.

2. SC _____ nu beneficiază de o altă finanțare subvenționată din bugetele
prevăzute la art. 1 alin. 2 din Legea 500/2002.

**Angajator,
Nume și Prenume:
Semnatura:**

DECLARAȚIE

Subsemnatul (nume, prenume) _____ în calitate de administrator/asociat al societății _____ declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal pentru fals în declarații, că :

- Începând _____ cu _____ data de _____ persoana _____ CNP _____ este angajata/-ul/ societății noastre cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- În ultimii doi ani dl./d-na _____ nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu cu societatea noastră;
- Dl./D-na _____ nu a fost angajat pe un post reînființat în mai puțin de șase luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului;
- Funcția de administrator/asociat nu este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1) , (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- La data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea sus menționată nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora;
- Funcția de administrator/asociat nu este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1), (2), și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- În raport cu numărul de angajați, mi-am/nu mi-am îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu am, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap;
- Încadrarea în muncă a persoanelor cu handicap nu s-a făcut pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane;
- **Nu am beneficiat de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin. (1) și (2).**

**Angajator,
Nume și Prenume:
Semnătura:**

DECLARAȚIE

Subsemnatul (nume, prenume) _____ in calitate de administrator/asociat al societății _____ declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal pentru fals in declaratii, că :

- Începând _____ cu _____ data de _____ persoana _____ CNP _____ este angajata/-ul/ societății noastre cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- În ultimii doi ani dl./d-na _____ nu a avut raporturi de muncă sau de serviciu cu societatea noastră;
- Dl./D-na _____ nu a fost angajat pe un post reînființat în mai puțin de șase luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului;
- Funcția de administrator/asociat nu este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la art. 85 alin. (1) , (2) și (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- La data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea sus menționată nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora;
- Funcția de administrator/asociat nu este deținută de una sau mai multe persoane fizice care sunt rude sau afini până la gradul IV inclusiv cu persoanele care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevazute la art. 80 si la art. 85 alin. (1), (2), si (5) pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie sau ca urmare a acordului părților, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;
- În raport cu numărul de angajati, mi-am/nu mi-am îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu am, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap;
- Încadrarea in muncă a persoanelor cu handicap nu s-a facut pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, dupa caz, prin eliberare din funcție, in ultimele 12 luni anterioare încadrării în muncă a acestor persoane;
- **Am beneficiat de subvenționarea locurilor de muncă in condițiile art. 80 sau art. 85 alin.(1) și (2);**
- În conformitate cu art. 85.1 **nu am încetat** raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor încadrate pe aceste locuri de muncă, din motivele prevazute la art. 83 alin.(2), anterior termenelor prevazute de lege.

Angajator,
Nume și Prenume:
Semnătura:

DECLARAȚIE

Numele si prenumele _____

Cod numeric personal _____

Adresa :

Domiciliat in localitatea _____ Str. _____ Nr. _____ Bl. _____

Sc. _____ Et. _____ Ap. _____ Județul _____ Telefon _____

Actul de identitate C. I. seria _____ Nr. _____

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal cu privire la falsul in declarații, declar pe proprie răspundere urmatoarele:

- Nu sunt beneficiar de niciun fel de pensie și nu realizez venituri;

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița pentru incheierea unei convenții cf. Legii 76/2002, art. 85.

(Semnatura angajatului)

DECLARAȚIE – TÂNĂR NEET

Numele si prenumele _____

Cod numeric personal _____

Adresa :

Domiciliat in localitatea _____ Str. _____ Nr. _____

Bl. _____

Sc. _____ Et. _____ Ap. _____ Județul _____ Telefon _____

Actul de identitate C. I. seria _____ Nr. _____

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal cu privire la falsul în declarații, declar pe proprie răspundere următoarele:

- Nu sunt beneficiar de niciun fel de pensie și nu realizez venituri;
- La data încadrării în muncă la nu aveam loc de muncă, nu urmez o formă de învățământ și nu particip la activități de formarea profesională.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița pentru încheierea unei convenții cf. Legii 76/2002, art. 85.

(Semnatura angajatului)

CONVENȚIE

Nr. /

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului Dâmbovița, reprezentată prin dna. Anghel Constanța, având funcția de Director Executiv, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică), cu sediul / adresa în, județul Dâmbovița telefon, cod fiscal (CUI).....Cont IBAN.....deschis la Banca, reprezentată prin dna/dl având funcția de denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b)..... șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- d)..... șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- e)..... tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;

B. un număr de:

- a)șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b)șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;
- c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit.A;
- d) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, la agenție, până la data de 25, inclusiv, a lunii următoare lunii pentru care solicită aceste sume, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul de pe pontaj și de pe statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a persoanelor cu handicap, în condițiile art. 85 din

aceeași lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii, de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii, obligația de a angaja persoane cu handicap*);

e) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare ;

f) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului / adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art.85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin plata acestora conform prevederilor art. 61 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin.(1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra :

a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și de celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în 2 exemplare, 1 exemplar pentru agenție și 1 exemplar pentru angajator.

Agenția

Director executiv ,

Constanța ANGHEL

Angajatorul

**Director general sau
altă persoană autorizată,**

Date de identificare a angajatorului
 Angajatorul (denumirea/numele)
 Codul de identificare fiscală
 Cod CAEN
 Județul
 Sediul/Adresa
 Contul IBAN/Banca
 Telefon/Fax
 E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002
 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și
 stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. /

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane 1)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare 2)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul(denumirea/numele)
 Director general sau altă persoană autorizată,

1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială.
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției ;
- cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției.

2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI

Angajatorul (denumirea/numele) Sediul/Adresa

Codul de identificare fiscală Contul IBAN/Banca

Cod CAEN Telefon/Fax

Județul E-mail/Pagină de internet

TABEL NOMINAL

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor **art. 85 din Legea nr. 76/2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna anul

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1								
2								
3								
4								
5								
TOTAL:							A1	

Angajatorul (denumirea/numele)
Director general sau altă persoană autorizată,

.....

Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială.
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției;

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului conform prevederilor legale.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului, conform prevederilor legale.

Coloana 8 - se completează după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.