

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRATE  
PERSOANE ÎN VÂRSTĂ DE PESTE 45 ANI ( CAT. A ) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

**Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
  - **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
  - **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
    - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
    - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:
    - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - **REVISAL TRANSMIS LA ITM, RAPORT SALARIAT – ( semnătură + ștampilă ) ;**
    - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
    - Carte de identitate – copie
    - Dosar cu șină ;
- Pentru efectuarea platilor lunare :**
- Tabelul – **Anexa 7** – original + copie ;
  - Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;
  - Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI UNICI  
SUSȚINĂTORI AI FAMILIILOR MONOPARENTALE ( CAT. B ) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

**Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
  - **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
  - **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
    - Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;
    - Declarație, pe proprie răspundere, a părintelui că este unic susținător al copiilor minori, locuiește împreună cu aceștia și nu este recăsătorit ;
    - Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:
    - Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - **REVISAL TRANSMIS LA ITM, RAPORT SALARIAT – ( semnătură + ștampilă ) ;**
    - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
    - Carte de identitate soț / soție – copie ;
    - Certificate de naștere copii – copie ;
    - Acte prevazute de lege in cazul familiilor monoparentale prin care se face dovada privind componența familiei, filiația copiilor și situația lor juridică față de reprezentantul legal – original + copie ;
    - Dosar cu șină ;
- Pentru efectuarea plăților lunare :**
- Tabelul – **Anexa 7** – original + copie ;
  - Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;
  - Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRATE  
PERSOANE CU HANDICAP ( CAT. C ) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

**Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
  - **Certificat eliberat de Comisia de expertiză medicală a persoanelor cu handicap – original + copie;**
  - **Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;**
  - **Declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că, în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap;**
  - **Declarație pe propria răspundere, dată de angajator, că postul nu este vacant, în ultimele 12 luni anterioare datei angajării, ca urmare a încetării raporturilor de muncă din motive imputabile angajatorului sau cu acordul părților;**
  - **Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:**
  - **Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea – REVISAL TRANSMIS LA ITM – ( semnătură + ștampilă ) ;**
  - **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
  - **Carte de identitate – copie ;**
  - **Dosar cu șină ;**

**Pentru efectuarea plăților lunare :**

- **Tabelul – Anexa 7 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele în copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;**
- **Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;**
- **Declarație pe propria răspundere, dată de angajator, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați, angajatorul și-a îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu are obligația de a angaja persoane cu handicap.**

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI ȘOMERI  
CARE ÎN TERMEN DE CEL MULT 5 ANI DE LA DATA ANGAJĂRII ÎNDEPLINESC, CONFORM  
LEGI, CONDIȚIILE PENTRU A SOLICITA PENSIE ANTICIPATĂ PARȚIALĂ SAU DE  
ACORDARE A PENSIEI PENTRU LIMITĂ DE VÂRSTĂ, DACĂ NU ÎNDEPLINESC CONDIȚIILE  
DE A SOLICITA PENSIA ANTICIPATĂ PARȚIALĂ  
LEGEA 76 / 2002 ART. 85 ( CAT. D / E )**

**Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
- **Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;**
- **Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:**
- **Certificat privind stagiul de cotizare în sistemul asigurărilor sociale de stat realizat până la data angajării;**
- **Actul emis de angajator, din care să reiasă datele la care persoana îndeplinește condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, precum și modul cum au fost calculate aceste date ( angajatorul își asumă răspunderea pentru datele comunicate );**
- **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
- **Copie carnet de muncă;**
- **Actul eliberat de angajator cu privire la încadrarea locului de muncă în condiții deosebite sau speciale, după caz (copie);**
- **Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – ( semnătură + ștampilă ) ;**
- **Carte de identitate – copie**
- **Dosar cu șină ;**

**Pentru efectuarea platilor lunare :**

- **Tabelul – Anexa 7 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;**
- **Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;**

## **SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRĂȚI ȘOMERI DE LUNGĂ DURATĂ ( CAT. F ) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

### **Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
- **Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;**
- **Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:**
- **Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – ( semnătură + ștampilă ) ;**
- **DE LA PRIMĂRIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
- **Carte de identitate – copie**
- **Dosar cu șină ;**

**Prin sintagma șomeri de lungă durată se înțelege șomerii de lungă durată care sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă pe o perioadă mai mare de 12 luni, în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 ani, și pe o perioadă de 6 luni, în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 ani și până la împlinirea vârstei de 25 ani.**

### **Pentru efectuarea plăților lunare :**

- **Tabelul – Anexa 7 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele în copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;**
- **Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;**

**SUBVENȚIONAREA LOCURILOR DE MUNCĂ PE CARE AU FOST ÎNCADRAȚI  
TINERI NEET ( CAT. G ) LEGEA 76 / 2002 ART. 85**

**Pentru încheierea convenției :**

- **Convenția – Anexa Nr. 6 – 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Tabelul – Anexă la convenție - 2 exemplare originale – ( fără număr și dată ) ;**
- **Persoana care urmează să fie angajată / subvenționată trebuie să fie înregistrată în evidența agenției de care aparține, ca șomer indemnizat sau șomer fără drept de indemnizație ( șomer neindemnizat ) ;**
- **Declarație angajat din care să reiasă că nu beneficiază de pensie și nu realizează venituri ;**
- **Declarație pe propria răspundere a persoanei tinere că la data încadrării în muncă la angajator nu avea loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.**
- **Declarație pe propria răspundere, dată prin reprezentantul legal, din care să rezulte că nu se află în una din situațiile prevăzute la art. 85 alin. (6) lit. (a), (b), (c) din lege, precum și următoarele documente:**
- **Contract de muncă pe perioadă nedeterminată – original cu mențiunea - REVISAL TRANSMIS LA ITM – ( semnătură + ștampilă ) ;**
- **DE LA PRIMARIE - CERTIFICAT DE ATESTARE FISCALA PENTRU PERSOANE JURIDICE PRIVIND IMPOZITELE SI TAXELE LOCALE;**
- **Carte de identitate – copie**
- **Dosar cu șină ;**

**TÂNĂR NEET – tânăr cu vârsta cuprinsă între 16 și 25 ani care nu are loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională;**

**Pentru efectuarea platilor lunare :**

- **Tabelul – Anexa 7 – original + copie ;**
- **Pontaj + Stat de plată ( semnatura salariatului ) – documentele in copie sunt certificate pentru conformitate cu originalul de către angajator ( semnătură și ștampilă ) ;**
- **Declarația 112 – ( confirmare validare declarație, anexa 1, anexa 1.1. și anexa 1.2. ) ;**

Judetul: \_\_\_\_\_  
Angajator: \_\_\_\_\_  
Sediul/Adresa: \_\_\_\_\_  
Contul IBAN/Banca: \_\_\_\_\_  
Codul Unic de Inregistrare: \_\_\_\_\_  
Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

## DECLARAȚIE

Subsemnatul \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_, reprezentant legal al \_\_\_\_\_, deținând în cadrul acesteia funcția/calitatea de \_\_\_\_\_, cunoscând prevederile art. 326 din Codul Penal pentru falsul în declarații, declar pe propria răspundere ca societatea \_\_\_\_\_, cu sediul în \_\_\_\_\_, CUI \_\_\_\_\_, nr. de înregistrare la oficiul registrului comerțului \_\_\_\_\_, **nu este angajator instituție sau autoritate publică**, astfel cum sunt ele definite prin Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare\*, precum și prin Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare\*\*.

\*Potrivit dispozițiilor Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare:

- art. 2 alin. 1: în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:
  - pct. 30. instituții publice - denumire generică ce include Parlamentul, Administrația Prezidențială, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice, alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora, finanțate din bugetele prevăzute la art. 1 alin. 2;
- art. 1 alin. 2: dispozițiile prezentei legi se aplica în domeniul elaborării, aprobării, executării și raportării: a) bugetului de stat; b) bugetului asigurărilor sociale de stat; c) bugetelor fondurilor speciale; d) bugetului trezoreriei statului; e) bugetelor instituțiilor publice autonome; f) bugetelor instituțiilor publice finanțate integral sau parțial din bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, după caz; g) bugetelor instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii; h) bugetului fondurilor provenite din credite externe contractate sau garantate de stat și ale căror rambursare, dobânzi și alte costuri se asigura din fonduri publice; i) bugetului fondurilor externe nerambursabile.

\*\*Potrivit dispozițiilor art. 2 alin. 1 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare: în înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos se definesc după cum urmează:

- pct. 5. autorități ale administrației publice locale - consiliile locale ale comunelor, orașelor, municipiilor, sectoarelor municipiului București, consiliile județene și Consiliul General al Municipiului București, ca autorități deliberative, primării, primării de sectoare și primarul general al municipiului București, ca autorități executive;
- pct. 39. instituții publice locale - denumirea generică, incluzând comunele, orașele, municipiile, sectoarele municipiului București, județele, municipiul București, instituțiile și serviciile publice din subordinea acestora, cu personalitate juridică, indiferent de modul de finanțare a activității acestora.

---

Angajator, Director General sau alta persoana autorizata,  
Nume si Prenume:  
Semnatura:  
Stampila:

Judetul: \_\_\_\_\_  
Angajator: \_\_\_\_\_  
Sediul/Adresa: \_\_\_\_\_  
Contul IBAN/Banca: \_\_\_\_\_  
Codul Unic de Inregistrare: \_\_\_\_\_  
Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

---

## DECLARAȚIE

SC \_\_\_\_\_ prin reprezentant legal domnul(nume, prenume) \_\_\_\_\_ in calitate de administrator /asociat unic/ director/ patron/ reprezentant legal al societatii \_\_\_\_\_ declaram pe propria raspundere, cunoscand prevederile art. 326 Cod Penal pentru fals in declaratii, ca incepand cu data de: \_\_\_\_\_ persoana/-le \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ este/sunt angajata/-ul/-tii societatii noastre cu contract individual de munca pe perioada nedeterminata.

In ultimii doi ani nu a/-au avut raporturi de munca sau de serviciu cu societatea noastra.

Nu a/-au fost angajat/-e pe un post reînfiintat la sase luni de la data incetarii raporturilor de munca sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

Administratorii/asociatii din cadrul SC \_\_\_\_\_, respectiv domnul/-nii/doamna/-nele (nume, prenume) \_\_\_\_\_ conform inregistrurilor de la ONRC (Oficiul National al Registrului Comertului) nu detin calitatea de administrator/asociat la angajatorii (persoane fizice sau juridice) cu care domnul/-na (angajatul/-ta) \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ a avut raporturi de munca ce au incetat prin demisie in ultimii doi ani, angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) precum și la art. 80 din lege.

La data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea sus mentionata nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

În raport cu numărul de angajați, mi-am/nu mi-am îndeplinit obligatia potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu am potrivit legii obligatia de a angaja persoane cu handicap

**Am beneficiat de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin.(1) și (2);**

In conformitate cu art. 85.1 **nu am incetat** raporturile de munca sau de serviciu ale persoanelor incadrate pe aceste locuri de munca, din motivele prevazute la art. 83 alin.(2), anterior termenelor prevazute de lege.

---

Angajator, Director General sau alta persoana autorizata,  
Nume si Prenume:  
Semnatura:  
Stampila:

Județul: \_\_\_\_\_  
Angajator: \_\_\_\_\_  
Sediul/Adresa: \_\_\_\_\_  
Contul IBAN/Banca: \_\_\_\_\_  
Codul Unic de Inregistrare: \_\_\_\_\_  
Telefon/Fax: \_\_\_\_\_

---

## DECLARAȚIE

SC \_\_\_\_\_ prin reprezentant legal domnul(nume, prenume) \_\_\_\_\_ în calitate de administrator /asociat unic/ director/ patron/ reprezentant legal al societății \_\_\_\_\_ declarăm pe propria răspundere, cunoscând prevederile art. 326 Cod Penal pentru fals în declarații, ca începând cu data de: \_\_\_\_\_ persoana/-le \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ este/sunt angajata/-ul/-tii societății noastre cu contract individual de muncă pe perioada nedeterminată.

În ultimii doi ani nu a/-au avut raporturi de muncă sau de serviciu cu societatea noastră.

Nu a/-au fost angajați/-e pe un post reînființat la șase luni de la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu pe motivul reducerii personalului.

Administratorii/asociații din cadrul SC \_\_\_\_\_, respectiv domnul/-nii/doamna/-nele (nume, prenume) \_\_\_\_\_ conform înscrisurilor de la ONRC (Oficiul Național al Registrului Comerțului) nu dețin calitatea de administrator/asociat la angajatorii (persoane fizice sau juridice) cu care domnul/-na (angajatul/-ta) \_\_\_\_\_ CNP \_\_\_\_\_ a avut raporturi de muncă ce au încetat prin demisie în ultimii doi ani, angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 85 alin. (1) , (2) și (5) precum și la art. 80 din lege.

La data solicitării acordării măsurii de stimulare a ocupării forței de muncă societatea sus menționată nu se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

În raport cu numărul de angajați, mi-am/nu mi-am îndeplinit obligația potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv că nu am potrivit legii obligația de a angaja persoane cu handicap

Încadrarea în munca a persoanelor cu handicap nu s-a făcut pe locuri de muncă devenite vacante ca urmare a încetării raporturilor de muncă sau de serviciu prin acordul părților, la inițiativa angajatorului, pentru motive care nu țin de persoana angajatului ori, după caz, prin eliberare din funcție, în ultimele 12 luni anterioare încadrării în munca a acestor persoane

**Nu am beneficiat de subvenționarea locurilor de muncă în condițiile art. 80 sau art. 85 alin.(1) și (2).**

---

Angajator, Director General sau alta persoană autorizată,  
Nume și Prenume:  
Semnatura:  
Stampila:



## DECLARAȚIE

Numele si prenumele \_\_\_\_\_

Cod numeric personal \_\_\_\_\_

Adresa :

Domiciliat in localitatea \_\_\_\_\_ Str. \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bl. \_\_\_\_\_

Sc. \_\_\_\_\_ Et. \_\_\_\_\_ Ap. \_\_\_\_\_ Județul \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

Actul de identitate \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal cu privire la falsul in declarații, declar pe proprie raspundere urmatoarele:

- Nu sunt beneficiar de niciun fel de pensie și nu realizez venituri;

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița pentru incheierea unei convenții cf. Legii 76/2002, art. 85.

\_\_\_\_\_  
( Semnatura angajatului )

## DECLARAȚIE – TÂNĂR NEET

Numele si prenumele \_\_\_\_\_

Cod numeric personal \_\_\_\_\_

Adresa :

Domiciliat in localitatea \_\_\_\_\_ Str. \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_ Bl. \_\_\_\_\_

Sc. \_\_\_\_\_ Et. \_\_\_\_\_ Ap. \_\_\_\_\_ Județul \_\_\_\_\_ Telefon \_\_\_\_\_

Actul de identitate \_\_\_\_\_ seria \_\_\_\_\_ Nr. \_\_\_\_\_

Cunoscând dispozițiile articolului 326 Cod Penal cu privire la falsul in declarații, declar pe proprie raspundere urmatoarele:

- Nu sunt beneficiar de niciun fel de pensie și nu realizez venituri;
- La data încadrării in munca la ..... nu aveam loc de muncă, nu urmez o formă de învățământ și nu particip la activități de formarea profesională.

Dau prezenta declarație fiindu-mi necesară la A.J.O.F.M. Dâmbovița pentru incheierea unei convenții cf. Legii 76/2002, art. 85.

\_\_\_\_\_  
( Semnatura angajatului )

## CONVENȚIE

Nr. ....../.....

Agenția pentru Ocuparea Forței de Muncă a Județului Dâmbovița, reprezentată prin dna. Anghel Constanța, având funcția de Director Executiv, denumită în continuare agenția, și persoana juridică (fizică) ....., cu sediul / adresa în....., județul Dâmbovița telefon ....., cod fiscal (CUI)....., Cont IBAN.....deschis la Banca ....., reprezentată prin dna/dl ..... având funcția de ..... denumită în continuare angajatorul, convin următoarele:

### 1. Angajatorul încadrează în muncă:

A. pe perioadă nedeterminată un număr de:

- a) ..... șomeri în vârstă de peste 45 de ani, înregistrați în evidența agenției;
- b)..... șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați în evidența agenției;
- c) ..... șomeri persoane cu handicap, înregistrați în evidența agenției;
- d)..... șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
- e)..... tineri NEET șomeri, înregistrați în evidența agenției;

B. un număr de:

- a) .....șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;
- b) .....șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă și nu îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensie anticipată parțială;

Tabelul nominal cu persoanele încadrate în muncă este prezentat în anexa care face parte integrantă din prezenta convenție.

### 2. Angajatorul se obligă:

- a) să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A. pe o perioadă de cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă;
- b) să respecte dispozițiile art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și celelalte dispoziții legale în aplicarea acestui articol și acordarea măsurii de stimulare;
- c) să restituie în totalitate agenției sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă, în cazul în care încetează raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 litera A anterior termenului prevăzut la lit. a), pentru care are obligația de a menține raporturile de muncă ale persoanelor prevăzute la pct. 1 lit.A;
- d) să deducă, în condițiile legii, din suma reprezentând contribuția angajatorului la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit art. 26 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru șomaj, sumele convenite potrivit art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare;

e) să depună, pentru verificarea și acordarea sumelor convenite potrivit art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, potrivit prevederilor legale, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută la Titlul V ” Contribuții sociale obligatorii” din Legea 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, al cărei model, conținut, modalitate de depunere și de gestionare sunt reglementate prin ordin al ministrului finanțelor publice, și al ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice și al ministrului sănătății, conform art. 147 alin.(17) din această lege iar la agenție, tabelul prevăzut de lege în acest sens, însoțit de extras în copie certificată de angajator pentru conformitate cu originalul după pontaj și după statul de plată, precum și, în situația încadrării în muncă a persoanelor cu handicap, în condițiile art. 85 din lege, o declarație pe propria răspundere dată prin reprezentantul legal al angajatorului, din care să rezulte că în raport cu numărul de angajați angajatorul și-a îndeplinit obligația, potrivit legii de a angaja persoane cu handicap, respectiv nu are, potrivit legii , obligația de a angaja persoane cu handicap\*;

\*)Se va completa în cazul în care angajatorul încadrează în muncă persoane cu handicap.

f) să depună declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate și documentele prevăzute de lege pentru verificarea sumelor convenite, până la expirarea termenului legal pentru depunerea declarației lunare;

g) să comunice agenției orice modificare a condițiilor care au condus la încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art.85 din Legea nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare ;

h) să comunice agenției orice modificare a datelor sale de identificare și a contului deținut la bancă, inclusiv modificările care intervin în cazul sediului / adresei și al datelor de contact.

3. Agenția se obligă să acorde sumele convenite potrivit art.85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu prevederile legale, prin deducere de către angajator din suma reprezentând contribuția angajatorului prevăzută la art. 26 din aceeași lege, pe care acesta este obligat să o vireze pentru fiecare lună în contul bugetului asigurărilor pentru somaj.

În situația în care sumele convenite potrivit art. 85 din Legea 76/2002 , cu modificările și completările ulterioare, sunt mai mari, diferența se plătește de agenție conform prevederilor art.61 alin.(2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002, privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare.

4. Sumele convenite potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, se acordă în conformitate cu prevederile legale în vigoare și constau în subvenția prevăzută, după caz, la art. 85 alin.(1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

5. Agenția își exercită dreptul de control asupra :

- a) îndeplinirii condițiilor legale pentru încheierea prezentei convenții, derularea acesteia și acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- b) nerespectării de către angajator a obligațiilor prevăzute de prezenta convenție, precum și de Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, și celelalte acte normative adoptate în aplicarea acestei legi.

6. În situația constatării nerespectării condițiilor legale avute în vedere la încheierea prezentei convenții, pe perioada derulării acesteia și pentru acordarea sumelor prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, precum și a nerespectării de către angajator a obligațiilor sale, agenția va aplica sancțiunile prevăzute de lege și va recupera debitele conform legii.

Prezenta convenție s-a încheiat în 2 exemplare, 1 exemplar pentru agenție și 1 exemplar pentru angajator.

**Agenția**

**Angajatorul**

**Director executiv ,**

**Director general sau  
altă persoană autorizată,**

**Constanța ANGHEL**

-----

-----

Date de identificare a angajatorului  
 Angajatorul (denumirea/numele) .....  
 Codul de identificare fiscală .....  
 Cod CAEN .....  
 Județul .....  
 Sediul/Adresa .....  
 Contul IBAN/Banca .....  
 Telefon/Fax .....  
 E-mail/Pagină de internet .....

TABEL NOMINAL  
 cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002  
 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și  
 stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare

Convenția nr. .... / .....

Nr. Crt.	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane *1)	Numărul și data încheierii contractului individual de muncă/ data angajării	Data îndeplinirii condițiilor de pensionare *2)	Ocupația Cod COR	Semnătura angajatului
0	1	2	3	4	5	6	7

Angajatorul(denumirea/numele)  
 Director general sau altă persoană autorizată,  
 .....

\*1) Coloana 3 se va completa după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
- cod C - șomeri persoane cu handicap înregistrați în evidența agenției;
- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției ;
- cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției.

\*2) Coloana 5 se va completa numai pentru categoriile de persoane prevăzute la codurile D și E.

**ANEXA 7**

(Anexa nr. 20 la normele metodologice)

**DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI**

Angajatorul (denumirea/numele) ..... Sediul/Adresa .....  
 Codul de identificare fiscală ..... Contul IBAN/Banca .....  
 Cod CAEN ..... Telefon/Fax .....  
 Județul ..... E-mail/Pagină de internet .....

**TABEL NOMINAL**

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Nr. crt.	Convenția numărului	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>TOTAL:</b>							AI	BI	
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<cost&#224; contribuției angajator> % x Total BI)								C1	
<b>TOTAL SUME CUVENITE</b>									
potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total AI + Total C1)									
Angajatorul (denumirea/numele)									
Director general sau altă persoană autorizată,									

- Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJO/FM/AMOFM.
- Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJO/FM/AMOFM (zz/ll/aa).
- Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal
- Coloana 5 - se completează după cum urmează:
  - cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;
  - cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;
  - cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției;
  - cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensiei anticipate parțiale;
  - cod E - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;
  - cod F - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției;
  - cod G - tineri NEET șomeri înregistrați în evidența agenției;
- Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în luna de persoanele prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orde a fersat concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.
- Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.
- Coloana 8 - se completează cu suma nominală pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor articolului IX3 "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.
- Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reducării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total AI - totalul sumelor care se completează în coloana 7.  
 Total BI - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.  
 Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

**DATE DE IDENTIFICARE A ANGAJATORULUI**

Angajatorul (denumirea/numele) ..... Sediu/Adresa .....  
 Codul de identificare fiscală ..... Contul IBAN/Banca .....  
 Cod CAEN ..... Telefon/Fax .....  
 Județul ..... E-mail/Pagină de internet .....

**ANEXA 7**

(Anexa nr. 20 la normele metodologice)

**TABEL NOMINAL**

cu persoanele încadrate în muncă conform prevederilor art. 85 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru stabilirea sumelor cuvenite angajatorilor din bugetul asigurărilor pentru șomaj

Luna ..... anul .....

Nr. crt.	Convenția numărul	Data convenției	Numele și prenumele	Codul numeric personal	Categoria de persoane	Numărul orelor efectiv lucrate	Suma cuvenită pentru timpul efectiv lucrat	Sume plătite	Observații
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>TOTAL:</b>									
Suma reprezentând scutirea de la plata contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă persoanelor prevăzute la art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare (<coță contribuție angajator>% x Total B1)							<b>AI</b>	<b>B1</b>	
TOTAL SUME CUVENITE potrivit art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (Total AI + Total CI)								<b>CI</b>	

Angajatorul (denumirea/numele)  
 Director general sau altă persoană autorizată,  
 .....



Coloana 1 - se completează numărul convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM.

Coloana 2 - se completează cu data convenției încheiate cu AJOFM/AMOFM (zz/ll/aa).

Coloanele 3 și 4 - se completează cu numele și prenumele, respectiv codul numeric personal

Coloana 5 - se completează după cum urmează:

- cod A - șomeri în vârstă de peste 45 de ani înregistrați în evidența agenției;

- cod B - șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale înregistrați în evidența agenției;

- cod C - șomeri persoane cu dizabilități înregistrați în evidența agenției;

- cod D - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensii anticipată parțială;

- cod E - șomeri înregistrați în evidența agenției care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru acordarea pensii anticipată parțială;

- cod F - șomeri de lungă durată, înregistrați în evidența agenției;

- cod G - șomeri NEET înregistrați în evidența agenției;

Coloana 6 - se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună de persoanele prevăzute la art. 85 din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv orele aferente concediului de odihnă), pentru care se acordă suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din aceeași lege, acordată angajatorului.

Coloana 7 - se completează cu suma cuvenită lunar din cuantumul subvenției prevăzute la art. 85 alin. (1), (2) și (5) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare, acordată angajatorului.

Coloana 8 - se completează cu suma nominală pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și pentru care se beneficiază de scutire de la plata contribuției datorate de angajator în conformitate cu art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare. Se completează cu sumele plătite persoanelor cu codurile A și B, reprezentând elementele constitutive ale bazei de calcul al contribuției datorate de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit dispozițiilor titlului IX2 "Contribuții sociale obligatorii" din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare. Pentru persoanele cu codurile A și B, pentru care nu se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare (convenție încheiată ulterior datei de 22 octombrie 2013), se completează cu zero.

Coloana 9 - se completează, după caz, cu data și motivul încetării/suspendării/reluării după suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu.

Total A1 - totalul sumelor care se completează în coloana 7.

Total B1 - totalul sumelor care se completează în coloana 8 și care sunt corespunzătoare persoanelor cu codurile A și B pentru care se beneficiază de scutire conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Total C1 - se completează în situația în care convenția a fost încheiată anterior datei de 22 octombrie 2013 și angajatorul beneficiază de scutire de plata contribuției datorate la BAS, conform art. 85 alin. (1) din Legea nr. 76/2002, cu modificările și completările ulterioare

**Art.85 din Legea 76/2002 modificată și completată**

Beneficiari : Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din categoriile mai jos enumerate o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni :

a) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

b) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată șomeri de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă conform art.59 alin.(5) din norme;

c) angajatorii care încadrează pe durată nedeterminată tineri NEET, înregistrați ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

d) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, nu au obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie, înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă;

e) angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care în termen de cel mult 5 ani de la data angajării îndeplinesc condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială;

f) angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația legală de a angaja persoane cu handicap și încadrează pe durată nedeterminată persoane din această categorie

**Obligațiile beneficiarilor de subvenții:**

-angajatorii au obligația să comunice agenției pentru ocuparea forței de muncă județene în a cărei rază își au sediul, respectiv domiciliul, toate locurile de muncă vacante, în termen de 5 zile lucrătoare de la vacantarea acestora;

-angajatorii au obligația să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 18 luni de la data încadrării în muncă ;

-angajatorii vor depune, până la expirarea termenului prevăzut de lege pentru depunerea declarației unice D 112, declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective, prevăzută în Legea nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare.

**Sanțiuni**

Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor ce fac obiectul convenției încheiate în baza art.85 din lege, anterior termenului de 18 luni sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă sau de serviciu anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

**NU BENEFICIAZA:**

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute la lit. a,d,e,f;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și la lit. a,d,e,f pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.