



## PACHETUL DE MOBILITATE

intrat în vigoare începând cu decembrie 2016



## PACHETUL DE MOBILITATE

intrat în vigoare începând cu decembrie 2016

### ***Măsurile active de ocupare pentru crearea de noi locuri de muncă***



- Sprijinim angajatorii, persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, românii din diaspora care doresc să revină în țară;
- Creștem incluziunea socială și reducem sărăcia;
- Direcționăm coerent resursele naționale și europene în beneficiul oamenilor și al economiei.



## Activăm grupurile vulnerabile



- Introducem prima de activare - 500 lei pentru șomerii care se angajează pentru cel puțin 3 luni;
- Oferim consiliere persoanelor în căutarea unui loc de muncă;
- Acordăm servicii de îndrumare la noul loc de muncă.



## Primă de încadrare *pentru persoanele care fac naveta*



- Majorăm prima de încadrare – se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care lucrează;
- Prima se acordă lunar, timp de 12 luni, șomerilor care fac naveta într-o localitate situată la mai mult de 15 km de domiciliu.



## PACHETUL DE MOBILITATE

intrat în vigoare începând cu decembrie 2016

### Primă de instalare pentru încurajarea mobilității



- Facem mai atractivă prima de instalare – pentru șomerii care se încadrează într-o altă localitate situată la mai mult de 50 km de domiciliu:
  - 12.500 lei pentru șomerii care se încadrează într-o altă localitate și își schimbă domiciliul sau reședința;
  - 15.500 lei pentru șomerii care sunt însoțiți de membrii familiei;
  - în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi 3.500 lei.



## PACHETUL DE MOBILITATE

intrat în vigoare începând cu decembrie 2016

### Sprrijinim angajatorii să încadreze persoane fără ocupație



- Creștem la 900 de lei subvenția de care beneficiază antreprenorii lunar, timp de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din următoarele categorii:
  - absolvenții instituțiilor de învățământ, indiferent de nivelul acestora;
  - șomerii în vârstă de peste 45 de ani;
  - șomerii de lungă durată;
  - tinerii fără ocupație care nu urmează o formă de învățământ sau de calificare profesională;
  - persoanele cu dizabilități;
  - șomerii care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale.